

**Convocatoria para la provisión, mediante concurso de méritos, de vacantes de puestos correspondientes al proceso extraordinario de estabilización y consolidación de empleo temporal, según lo dispuesto en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público del Ayuntamiento de Tafalla.**

(Aprobada mediante acuerdo de Junta de Gobierno Local de fecha 2 de diciembre de 2022).

Puesto de Trabajo: Monitor/a actividades deportivas-Escuela Deporte  
Plazas: 06.2.6 06.2.7  
06.2.8 06.2.9

**ACUERDO TRIBUNAL PROPUESTA CONTRATACION.**

Mediante Resolución de Alcaldía N° 280 de 6 de febrero de 2025, se convoca a los tres aspirantes mejor clasificados en el concurso de méritos para la cobertura de los puestos de Monitor/a actividades deportivas-Escuela Deporte, al acto de elección de vacantes; resultando que habiendo finalizado el plazo habilitado al efecto únicamente ha comparecido tres de las cuatro personas convocadas.

El apartado primero de la décima base reguladora determina que una vez finalizado el trámite de elección de vacantes, el tribunal elevará junto con el expediente completo, la propuesta de nombramiento o de contratación en favor de las personas aspirantes con mayor puntuación que tengan cabida en el número de plazas convocadas. Añadiendo en sus apartados tercero y cuarto que las personas aspirantes que, salvo los casos de fuerza mayor suficientemente justificados, no presenten los documentos exigidos en la base 3 de la convocatoria, no podrán ser nombradas o contratadas, quedando anuladas todas sus actuaciones, en cuyo caso se cubrirá la baja con la persona aspirante, que cumpla los requisitos de la plaza que haya quedado vacante, incluida inmediatamente a continuación en la relación de personas aprobadas, procediéndose en la misma en la forma.

La propuesta de nombramiento o de contratación se publicará en la ficha web de la convocatoria del portal de la entidad local conforme a lo detallado en el cuadro de características.

Habiéndose realizado el correspondiente acto de elección de vacantes por las personas aspirantes, el tribunal calificador de la convocatoria acuerda elevar propuesta de nombramiento en favor de las personas aspirantes con mayor puntuación que tienen cabida en el número de plazas convocadas y que cumplen

los requisitos de las plazas, ordenadas por orden de puntuación, junto con en el expediente completo, en favor de las siguientes personas aspirantes

| Nº Orden | Nombre                    | Nº plaza en Plantilla Orgánica | Puesto de trabajo                                | Nivel | Régimen Jurídico | Jornada |
|----------|---------------------------|--------------------------------|--|-------|------------------|---------|
| 1º       | VELAZ SANCHA MARIA TERESA | 06.2.6                         | Monitor/a actividades deportivas-Escuela Deporte | D     | Laboral          | Parcial |
| 2º       | GALLEGO SANCHEZ ANDREA    | 06.2.7                         | Monitor/a actividades deportivas-Escuela Deporte | D     | Laboral          | Parcial |
| 3º       | OJER VELAZ AMAIA          | 06.2.9                         | Monitor/a actividades deportivas-Escuela Deporte | D     | Laboral          | Parcial |

Las personas aspirantes propuestas que no tengan la condición de personal fijo al servicio de la entidad local, presentarán, en el plazo de los 10 días hábiles siguientes al de publicación de la propuesta de nombramiento en la ficha web de la convocatoria del portal de la entidad local, los siguientes documentos:

- a) Copia del documento nacional de identidad o documento equivalente acreditativo de la nacionalidad e identidad del aspirante.
- b) Informe médico oficial justificativo de no padecer enfermedad o defecto físico o psíquico que imposibilite el ejercicio de las funciones propias del cargo.
- c) Declaración jurada o solemne de no hallarse inhabilitada ni suspendida para el ejercicio de funciones públicas y de no haber sido separada del servicio de una Administración pública.
- d) Juramento o promesa de respetar el Régimen Foral de Navarra, de acatar la Constitución y las leyes, y de cumplir fielmente las obligaciones propias del cargo.

Dicha documentación deberá presentarse a través del registro general del Ayuntamiento de Tafalla por vía telemática ([Sede Electrónica - TAFALLA](#)) o de manera presencial en la oficina de atención ciudadana del Ayuntamiento de Tafalla situada en Plaza Francisco de Navarra, 5 de Tafalla.

Las personas aspirantes que, salvo los casos de fuerza mayor suficientemente justificados, no presenten los documentos ni acrediten el cumplimiento de alguno de los requisitos exigidos en la base 3 de la convocatoria, no podrán ser nombradas o contratadas, quedando anuladas todas sus actuaciones, sin perjuicio de la responsabilidad en que pudieran haber incurrido por falsedad en su solicitud.

En el caso previsto en el apartado anterior, se cubrirá la baja con la persona aspirante, que cumpla los requisitos de la plaza que haya quedado vacante, incluida inmediatamente a continuación en la relación de personas aprobadas a que se refieren las bases 8 y 9, procediéndose con la misma en la forma señalada en los apartados anteriores.

Cualquier otra documentación que, no constituyendo acreditación de requisitos y condiciones para el puesto de trabajo objeto de la convocatoria, sea requerida para el ejercicio de sus atribuciones, será solicitada a la persona aspirante propuesta y aportada por esta en la forma establecida en apartado 10.2. de esta convocatoria.

**El Tribunal**